

---

# Sirio

Sperimentazione Comunità di prima accoglienza  
per minori stranieri non accompagnati/minori

---



*via San Rocco, 6 - 20900 Monza*

[sirio@novomillennio.it](mailto:sirio@novomillennio.it)  
[www.novomillennio.it](http://www.novomillennio.it)


# Chi siamo

Sirio è una **Comunità di prima accoglienza per minori stranieri non accompagnati** (MSNA), nata a febbraio 2019 per rispondere a un bisogno emergente del territorio di Monza e Brianza.

La Comunità Sirio è nata dopo un lungo lavoro e da una riflessione sul tema dell'accoglienza dei minori, avviato nel 2015 e costruito dal Coordinamento delle Comunità educative di Monza (CEM-MB), il Consorzio Comunità Brianza, le Istituzioni e la Caritas decanale.

Sirio sorge accanto alla Parrocchia di San Rocco, all'interno di una Comunità Pastorale non nuova all'accoglienza dei MSNA, presente nella rete attiva sugli affidi familiari e di volontari del territorio disponibili a essere di aiuto e a lavorare insieme per creare un contesto il più possibile favorevole al benessere e all'inserimento dei ragazzi accolti.

Il Servizio è gestito da Novo Millennio società cooperativa sociale - ONLUS.



# Chi accogliamo

Il Servizio accoglie 8 ragazzi, di genere maschile, nella fascia di età compresa tra i 14 e i 18 anni.

# Cosa offriamo

La Comunità si impegna ad offrire un ambiente il più possibile accogliente e sereno che possa rispondere con modalità puntuali e mirate ai bisogni e alle necessità del minore, fornendo **servizi di base**, aiutando il ragazzo nella realizzazione delle **prime pratiche burocratiche** e, dopo un attento lavoro di mappatura del territorio, individuando il **miglior percorso di seconda accoglienza**.

# La Struttura

La Comunità è inserita in un appartamento all'interno di uno stabile così strutturato:

- al piano terra si trova un Centro di animazione socio-educativa

gestito da una Cooperativa del territorio e, attorno, i campi sportivi di un'Associazione sportiva del quartiere;

- al piano primo è situata la Comunità, composta da un ampio soggiorno (con uno spazio dedicato al pernottamento del custode e all'ufficio degli operatori), una cucina abitabile, due bagni, tre camere da letto, un piccolo stanzino impiegato come ripostiglio e un ampio terrazzo raggiungibile sia dal corridoio che dal soggiorno.

## Regolamento

La Comunità dispone di un **regolamento** che garantisce il buon funzionamento della stessa e che orienta i rapporti della buona convivenza.

## Gli operatori

L'équipe è multidisciplinare ed è composta da:

- Un Coordinatore
- Tre operatori con funzioni educative e con differenti percorsi di formazione
- Due custodi

# Come operiamo

L'intento della Struttura di prima accoglienza, nella logica della **co-progettazione**, è quello di interfacciarsi con **tutte le realtà circostanti presenti sul territorio**, a partire dalla Parrocchia sino ad arrivare ai cittadini del quartiere, per poter così creare una solida rete di collaborazioni, opportunità e confronto.

Gli obiettivi specifici della sperimentazione sono:

- **accogliere** all'interno dell'appartamento il MSNA;
- **raccogliere le informazioni sulla storia individuale del minore**, le sue origini familiari, le ragioni/cause della migrazione e il suo itinerario;
- **porre in risalto le motivazioni**, le aspirazioni e le aspettative del minore e conciliarle con le soluzioni disponibili, che si tratti del paese di accoglienza o del paese di origine;
- **aiutare il minore ad acquisire consapevolezza e capacità di riflessione**, prendendo in considerazione i suoi interessi, le sue sicurezze, le fragilità e il suo sviluppo;
- **orientare il minore verso obiettivi durevoli** sul piano sociale ed educativo, fornendogli i mezzi per sviluppare le competenze necessarie per la realizzazione del suo progetto di vita;

- **indirizzare il minore, là dove possibile, verso contesti lavorativi**, in prossimità della maggiore età, con l'intento di favorire la sua autonomia;
- **individuare**, mediante colloqui individuali e osservazioni mirate, **una Struttura di seconda accoglienza** che risponda maggiormente ai bisogni da lui espressi ed in linea con il suo percorso di vita.

## Strumenti di lavoro

- Scheda anagrafica del minore
- Scheda sanitaria del minore
- Scheda familiare del minore
- Scheda scolastica del minore
- Progetto educativo individualizzato (in caso di permanenze più lunghe in Struttura)
- Diario giornaliero
- Riunioni d'équipe settimanale
- Supervisione pedagogica mensile
- Interazione con il contesto territoriale
- Presenza di volontari significativi per scoprire il valore della

- relazione positiva con le figure adulte
- Monitoraggio e verifica del progetto con il Servizio Sociale
- Studio della lingua italiana grazie al supporto di volontari e l'inserimento scolastico per il conseguimento della licenza media
- Attivazione di tirocini lavorativi in contesti di lavoro aperti all'integrazione di minori

## Con chi operiamo

L'équipe della Comunità opera in sinergia con i **Servizi Sociali invianti**, attraverso costanti momenti di scambio e riflessione sul progetto di ogni singolo minore.

## Lavoro di rete

Lavoro di rete tra **Parrocchia, Oratorio, Centro di animazione socio-educativa, Società sportive e Associazioni presenti sul territorio** con la finalità di costruire un **sistema di "accoglienza integrata"** che sappia prospettare, per ogni minore in carico, già al momento dell'ingresso nel circuito di accoglienza, un percorso

di autonomia ed emancipazione. Il fine è rispondere ai bisogni di cura e alle necessità educative legate al progetto di vita di ogni singolo ragazzo.

## Volontari

Nella Comunità collaborano volontari la cui presenza diventa un'esperienza concreta di apertura al territorio e un ulteriore stimolo nella creazione di relazioni positive differenziate.

Fondamentali sono la presenza e la collaborazione con i tutori volontari assegnati ad ogni singolo minore dal Tribunale per i minorenni. Tale relazione si dimostra una risorsa cruciale nel percorso educativo e di crescita dei minori.

## Come accedere

L'accesso alla Comunità è subordinato alla **presa in carico del minore da parte del Servizio Sociale del Comune di riferimento.**



# Retta

La retta giornaliera, riferita all'anno 2023-24, è a carico degli Enti Invianti ed è pari a **€ 78,50 al giorno più IVA di legge.**

Vengono di seguito indicati gli **interventi straordinari non inclusi** nella retta applicata per i quali, salvo situazioni di comprovata urgenza, sarà richiesta una preventiva autorizzazione:

- oneri attinenti ad eventuali spese sanitarie di cura
- ticket su medicinali per persone che non godono di esenzione
- prestazioni specialistiche richieste dal medico curante
- spese odontoiatriche, ortopediche e oculistiche con relativi apparecchi e ausili
- psicoterapie o interventi a carattere terapeutico
- specifici interventi socio-educativi individuali previsti nel PEI (Progetto Educativo Individualizzato)
- colloqui di mediazione che si renderanno necessari per gli ospiti accolti
- tasse e libri scolastici
- eventuali corsi di studio non gratuiti
- altre spese straordinarie (es. soggiorni estivi mirati) che si renderanno necessarie per gli ospiti accolti

# Qualità - Rilevazione della soddisfazione di ospiti, operatori ed enti

Sirio, come da indicazioni del D.D.U.O. n. 6317 del 11/07/2011 e del D.G.R. n. 2261 del 01/08/2014, prevede la somministrazione di questionari di soddisfazione a ospiti, operatori ed enti invianti.

- Agli ospiti la rilevazione viene proposta annualmente.
- Agli operatori la rilevazione viene proposta annualmente.
- Agli Enti Inviante la rilevazione viene proposta biennialmente.

I risultati delle rilevazioni sono discussi in una riunione specifica con gli interessati.

La procedura di rilevazione del grado di soddisfazione nel Servizio è in atto da vari anni perché richiesta dalla normativa UNI EN ISO 9001:2015, legata alla certificazione di Qualità che la Cooperativa Novo Millennio ha ottenuto già nell'anno 2005.

**Novo Millennio si è dotata di un Codice Etico e di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ex D.Lgs. n. 231 del 08/06/2001. Entrambi i documenti sono visionabili sul sito della Cooperativa.**

Sul sito istituzionale ([www.novomillennio.it](http://www.novomillennio.it)), è possibile accedere ai moduli per reclamo o apprezzamento di ogni singolo

Servizio. Tali moduli, compilati in ogni parte, devono essere inviati al Responsabile Assicurazione Qualità di Novo Millennio (qualita@novomillennio.it). Sarà premura del RAQ di Cooperativa informare il Consiglio Direttivo e il Coordinatore del Servizio oggetto di reclamo o apprezzamento, per valutare la situazione e prendere in carico la segnalazione nel minor tempo possibile.

## Privacy

Per il trattamento dei dati di tutte le persone coinvolte, la Novo Millennio si attiene alle indicazioni del **Regolamento Europeo 679/16, "GDPR"**, recepito nel D. Lgs. 101/18. Dati di contatto:

- Titolare del trattamento: Novo Millennio SCS ONLUS  
e-mail: [privacy@novomillennio.it](mailto:privacy@novomillennio.it)
- Responsabili del trattamento: l'elenco è custodito presso la sede legale del Titolare
- D.P.O.: Giorgio Marinoni - Via Martiri di Nassirya n. 18  
23900 Lecco - Telefono: 0341499590 - Fax: 0341259684  
e-mail: [dpo@privacynet.it](mailto:dpo@privacynet.it) - pec: [dpo@autpec.it](mailto:dpo@autpec.it)

# Sicurezza sul lavoro

Novo Millennio, così come prevede il D.Lgs. n. 81 del 09/04/2008, ha nominato un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (**RSPP**), che rappresenta una figura fondamentale per il mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro e sano.

L'RSPP ha il compito di mettere in atto tutte le procedure necessarie per proteggere i lavoratori e per prevedere le condizioni pericolose per la loro sicurezza e la loro salute, in collaborazione con il Rappresentante Legale di Novo Millennio, il Referente Interno per la Sicurezza e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (**RLS**).

L'RLS viene eletto da parte dei lavoratori con le modalità illustrate negli articoli dal 47 al 49 del D.Lgs. 81/2008. Novo Millennio garantisce a tutti i lavoratori la formazione in tema di salute e sicurezza, antincendio, primo soccorso e HACCP ove necessario. Per tutti i lavoratori dipendenti, la Novo Millennio ha stipulato una polizza infortuni professionale ed extra-professionale con primaria Compagnia Assicurativa che copre tutte le spese mediche successive a un infortunio, professionale e non, previa valutazione degli accertamenti e della situazione reale dell'assicurato infortunato.

# Medicina del lavoro

## Emergenza sanitaria

Novo Millennio si è dotata di una struttura organizzativa per la gestione delle emergenze pandemiche, nominando un Referente Pandemico Aziendale e predisponendo un piano operativo pandemico secondo le direttive e le indicazioni normative vigenti.

L'intera documentazione, redatta e aggiornata con il supporto del Servizio di Medicina del Lavoro, dell'RSPP e dell'RLS, è archiviata sia in formato digitale sia in formato cartaceo.





# Dove siamo

Sirio è situata in Monza, in via San Rocco n. 6, nel quartiere San Rocco. È facilmente raggiungibile con i mezzi pubblici, attraverso la linea Z201 degli autobus NET Nordest Trasporti, fermata San Rocco-Oratorio.

## Come contattarci

Il Coordinatore Dott. Luca Bordoni è contattabile dal lunedì al venerdì al 3355685069 - tel. Comunità 3356719966

[luca.bordoni@novomillennio.it](mailto:luca.bordoni@novomillennio.it)  
[sirio@novomillennio.it](mailto:sirio@novomillennio.it)

*È un servizio di*

*aggiornata a febbraio 2023*



**Novo Millennio Società Cooperativa Sociale - O.n.l.u.s.**

Sede Legale: Via Zucchi, 22/B - 20900 Monza

Segreteria Operativa: Via Montecassino, 8 - 20900 Monza

Tel. 039321174 - Fax 039322177 - [info@novomillennio.it](mailto:info@novomillennio.it)

C.F. e P.IVA 03991940960

SIRIO è stata riconosciuta come UNITÀ DI OFFERTA SPERIMENTALE di prima accoglienza per minori, a seguito di richiesta da parte dell'Ente gestore (prot. N. 0019456/2019), approvata dal Comune di Monza con determina dirigenziale n. 145 del 1 febbraio 2019 ai sensi del DDG n. 1254/2010 di Regione Lombardia.