
Arcospace

Progetti di inclusione sociale
per persone con disabilità



ARCOSPACE è un insieme di progetti promossi da Novo Millennio e nati dal lavoro di co-progettazione che il Servizio ARCONAUTA ha sviluppato negli anni in relazione con il territorio, i Servizi Sociali e i due CDD del Comune di Monza, con il sostegno e il supporto della RETE “TikiTaka”.

I progetti di ARCOSPACE pongono al centro **percorsi di inclusione e socializzazione a favore delle persone con disabilità** e, in alcuni casi, danno avvio ad attività rivolte a tutti i cittadini interessati diventando, in questo modo, un'importante opportunità per tutti.

Presentiamo nello specifico le iniziative più rilevanti a cui Novo Millennio aderisce, che sostiene e che sviluppa:

- Partner con funzioni di coordinamento del progetto di Rete TikiTaka – Fondazione della Comunità di Monza e Brianza
- “Una via per la città – Monza”
- Tutti in campo – progetti di sport integrato, in collaborazione con ASD Ascot Triante e la cooperativa Il Brugo

Le progettualità di Arcospace, radicate all'interno delle logiche della RETE TikiTaka – Fondazione della Comunità di Monza e Brianza, per l'anno 2023 saranno in parte sostenute dalla Fondazione della Comunità di Monza e Brianza, in parte da altre risorse territoriali e iniziative di autofinanziamento.

Novo Millennio è partner con funzioni di coordinamento del progetto RETE TikiTaka – Fondazione della Comunità di Monza e Brianza

La RETE TikiTaka — Fondazione della Comunità di Monza e Brianza rappresenta lo sviluppo del progetto TikiTaka avviato nel 2017 (dopo la progettazione del 2016) all'interno del programma dei Welfare in Azione di Fondazione Cariplo. La funzione di coordinamento di Novo Millennio all'interno del progetto viene, nello specifico dell'annualità 2023, svolta in connessione con Fondazione della Comunità di Monza e Brianza, Consorzio Desio e Brianza (in qualità di capofila del progetto TikiTaka), Caritas Zona Pastorale 5, CSV Monza Lecco Sondrio.

Le persone con disabilità e il loro valore sociale sono al centro del progetto RETE TikiTaka — Fondazione della Comunità di Monza e Brianza, la cui ambizione è trasformare la percezione diffusa che li vede come semplici utenti di servizi, ad **attori chiave nella definizione del proprio percorso di vita e preziose risorse per lo sviluppo sociale del territorio.**

Al centro del progetto vi è l'**attivazione di una rete di soggetti del territorio**, dalle famiglie stesse, ai servizi, fino alle associazioni sportive, alle imprese, ai commercianti, parte integrante e fondamentale nel processo di co-progettazione e nell'attuazione

di esperienze concrete che possano fare emergere il valore sociale delle persone con disabilità.

L'impianto organizzativo del progetto si struttura su alcuni filoni di lavoro tra loro interconnessi:

- La costituzione di tavoli provinciali sul tema dell'abitare, del lavoro, dello sport, delle fragilità e dell'arte e della cultura. Tali tavoli hanno come ambito territoriale di riferimento tutta la provincia di Monza. Ciascuno di essi ha un ente coordinatore scelto tra i soggetti coinvolti nella rete.
 - Il lavoro nello sviluppo di reti di comunità locali: creazione di reti territoriali che possano incidere sulle dinamiche delle relazioni di comunità. Verranno coinvolti diversi territori e Comuni della Provincia con l'obiettivo di ampliare sempre di più un lavoro di connessione tra enti e soggetti che abitano un particolare contesto, nella costituzione di reti locali. Il coordinamento delle diverse reti territoriali è affidato ad un Ente particolarmente attivo e presente sul territorio, con il compito e la responsabilità di coinvolgere in modo proattivo altri soggetti a partire dall'Amministrazione Comunale, dalle Comunità Pastorali, dalle associazioni sportive, culturali e di volontariato e di cittadini, tra cui le persone con disabilità e le loro famiglie.
 - La formazione, un tassello fondamentale per la tenuta complessiva e lo sviluppo culturale del territorio.
 - Comunicazione e fundraising.
- 

Nel febbraio 2023 la Rete TikiTaka nella figura del coordinatore nella sua funzione di collegamento e promozione di azioni volte all'inclusione delle persone con disabilità, ha ricevuto un importante riconoscimento dal Presidente Sergio Mattarella. Per maggiori informazioni si rimanda al sito: www.progettotikitaka.com.

“Una via per la città - Monza” - Monza Family Monza città inclusiva - modello e prototipo delle reti di comunità

Il progetto **“Una via per la città - Monza”**, possibile efficace concretizzazione del welfare di comunità per la nostra città, nasce a partire da alcuni significativi lavori, servizi ed attività che hanno prodotto processi di rete, in cui come realtà del territorio abbiamo fortemente creduto e investito, e che sono stati sviluppati congiuntamente all'Amministrazione Comunale in questi ultimi anni. Il progetto, promosso insieme da **ASD Ascot Triante, ASD Silvia Tremolada e Cooperativa Novo Millennio**, è stato approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 32 del 16/02/2021.

È a partire da questo cruciale tessuto di connessione tra realtà cittadine e Amministrazione Pubblica che sentiamo sempre di

più definirsi e approfondirsi in questi ultimi tempi, che siamo convinti vi siano tutte le basi per poter avviare un importante e sistematico lavoro territoriale per la costruzione di una ancora più forte rete di comunità cittadina, nella visione di una città sempre più a misura d'uomo, sempre più attenta alle fragilità, sempre più inclusiva.

La proposta viene a collocarsi all'interno del più ampio e significativo lavoro di sistema progettuale che si è venuto a definire con la **Fondazione della Comunità di Monza e Brianza** e che si estende a livello provinciale: il metodo di lavoro sperimentato nel progetto **TikiTaka** con le sue connessioni pubblico-privato, con l'attivazione di reti e la trasversalità degli interventi, nel confronto e nello scambio con altre realtà territoriali, può portare alla costruzione di un sempre più significativo **welfare di comunità**.

Il progetto di rete si sviluppa nella connessione tra diverse progettualità cittadine e nella definizione di luoghi di aggregazione e coesione sociale. In particolare si segnala l'importante collaborazione di Novo Millennio nella gestione del Bocciodromo Rosmini, a fianco delle associazioni sopra citate e in stretta connessione con numerose realtà afferenti alla Rete TikiTaka. Lo Spazio Rosmini è un importante esempio di Laboratorio sociale nel nostro contesto cittadino, capace di favorire una risposta trasversale alle diverse fasce di età, dai più

piccoli agli anziani, con una particolare attenzione alle persone con disabilità e fragilità.

La cooperativa **Novo Millennio** ha la funzione di coordinamento generale del progetto “Una via per la città – Monza” congiuntamente a un Rappresentante dell’Ente Comunale, e di coordinamento delle attività in sinergia con ASD Ascot Triante e ASD Silvia Tremolada.

“Sport e inclusione” - di sport integrato e non solo, in collaborazione con ASD Ascot Triante e la cooperativa Il Brugo

Tutti in campo è nato dalla collaborazione tra Novo Millennio, ASD Ascot Triante e la Cooperativa Il Brugo al fine di supportare, sostenere e sviluppare una proposta educativa di ampio respiro che possa essere parte integrante del programma sportivo dell’Associazione.

ASD Ascot Triante, infatti, ha sviluppato negli anni una particolare attenzione educativa nei confronti, in primis, dei propri atleti e, come naturale conseguenza, nei confronti delle persone più fragili presenti nel territorio. L’Associazione è sempre stata aperta a collaborazioni volte alla realizzazione di progetti sociali. Nel 2018 è diventata parte attiva della rete **“TikiTaka – Equiliberi**

di essere", facendosi promotrice dell'attivazione di una **squadra di calcio integrato** e, in collaborazione con SPB Baita, di una **squadra di pallavolo integrata**. La grande partecipazione e il successo dell'iniziativa hanno portato l'Associazione ad attivare un progetto di calcio integrato medie e di sviluppare una sempre maggiore attenzione a bambini e ragazzi con fragilità.

La concretizzazione di questo desiderio è un **progetto che tiene al suo interno diversi elementi di attenzione educativa nella proposta sportiva, valorizzando gli ambiti di intervento ad oggi già all'attenzione dell'Associazione sportiva** e che proviamo ad esplicitare per punti:

- Attenzione educativa a tutti gli atleti
- Percorsi formativi per allenatori e dirigenti
- Percorsi di affiancamento educativo
- Progetto sportivo-formativo per gli atleti
- Coinvolgimento delle famiglie
- Fondo di solidarietà
- Promozione volontariato internazionale per gli atleti maggiorenni
- Gemellaggio internazionale
- Attivazione di un team responsabile di progetto

Al fine di garantire un'attenta gestione delle azioni progettuali sopra descritte, come primo passo **è stato attivato un team di persone che ha il compito di seguire e costruire i diversi**

passaggi e processi di accompagnamento formativo ed educativo in collegamento con il territorio e, in particolare, con l'attività dell'Oratorio di Triante.

L'équipe è composta da un coordinatore di progetto, due educatori professionali afferenti a Novo Millennio e alla rete "Tikitaka", due figure educative di rilievo all'interno dell'Associazione Sportiva e il Responsabile dell'Oratorio di Triante.

Qualità - Rilevazione della soddisfazione di ospiti, operatori ed enti

Arcospace, come da indicazioni del D.D.U.O. n. 6317 del 11/07/2011 e del D.G.R. n. 2261 del 01/08/2014, prevede la somministrazione di **questionari di soddisfazione a ospiti, operatori ed enti invianti.**

- Agli ospiti la rilevazione viene proposta annualmente.
 - Agli operatori la rilevazione viene proposta annualmente.
 - Agli Enti Inviante la rilevazione viene proposta biennialmente.
- I risultati delle rilevazioni sono discussi in una riunione specifica con gli interessati.

La procedura di rilevazione del grado di soddisfazione nel Servizio è in atto da vari anni perché richiesta dalla normativa UNI EN ISO 9001:2015, legata alla certificazione di Qualità che la Cooperativa Novo Millennio ha ottenuto già nell'anno 2005.

Parità di genere

Novo Millennio S.C.S. - Onlus ha ottenuto in data 28/12/2023 la certificazione UNI/PdR 125:2022 - "Sistema di gestione per la parità di genere"

In accordo con quanto riportato all'interno della UNI/PdR 125:2022 è stato istituito il Comitato Guida per l'attuazione ed il monitoraggio del sistema di gestione implementato e per la Politica di parità di Genere.

D.Lgs 231/2001

Novo Millennio si è dotata di un Codice Etico e di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ex D.Lgs. n. 231 del 08/06/2001. Entrambi i documenti sono visionabili sul sito della Cooperativa.

Sul sito istituzionale (www.novomillennio.it), è possibile accedere ai moduli per reclamo o apprezzamento di ogni singolo Servizio. Tali moduli, compilati in ogni parte, devono essere inviati al Responsabile Assicurazione Qualità di Novo Millennio (qualita@novomillennio.it). Sarà premura del RAQ di Cooperativa informare il Consiglio Direttivo e il Coordinatore del Servizio oggetto di reclamo o apprezzamento, per valutare la situazione e prendere in carico la segnalazione nel minor tempo possibile.

Privacy

Per il trattamento dei dati di tutte le persone coinvolte, la Novo Millennio si attiene alle indicazioni del **Regolamento Europeo 679 del 27/04/2016**, "GDPR", recepito nel D. Lgs. 101 del 10/08/2018. Dati di contatto:

- Titolare del trattamento: Novo Millennio SCS ONLUS – e-mail: privacy@novomillennio.it
- Responsabili del trattamento: l'elenco è custodito presso la sede legale del Titolare
- D.P.O.: Giorgio Marinoni – Via Martiri di Nassirya n. 18 23900 Lecco - Telefono: 0341499590 - Fax: 0341259684 - e-mail: dpo@privacynet.it - pec: dpo@autpec.it

Sicurezza sul lavoro

Novo Millennio, così come prevede il D.Lgs. n. 81 del 09/04/2008, ha nominato un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (**RSPP**), che rappresenta una figura fondamentale per il mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro e sano. L'RSPP ha il compito di mettere in atto tutte le procedure necessarie per proteggere i lavoratori e per prevedere le condizioni pericolose per la loro sicurezza e la loro salute, in collaborazione con il Rappresentante Legale di Novo Millennio, il Referente Interno per

la Sicurezza e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (**RLS**). L'RLS viene eletto da parte dei lavoratori con le modalità illustrate negli articoli dal 47 al 49 del D.Lgs. 81/2008.

Novo Millennio garantisce a tutti i lavoratori la formazione in tema di salute e sicurezza, antincendio, primo soccorso e HACCP ove necessario.

Per tutti i lavoratori dipendenti, la Novo Millennio ha stipulato una polizza infortuni professionale ed extra-professionale con primaria Compagnia Assicurativa che copre tutte le spese mediche successive a un infortunio, professionale e non, previa valutazione degli accertamenti e della situazione reale dell'assicurato infortunato.

Medicina del lavoro **Emergenza sanitaria**

Novo Millennio si è dotata di una struttura organizzativa per la gestione delle emergenze pandemiche, nominando un Referente per le Emergenze Pandemiche e predisponendo un piano operativo pandemico secondo le direttive e le indicazioni normative vigenti.

L'intera documentazione, redatta e aggiornata con il supporto del Servizio di Medicina del Lavoro, dell'RSPP e dell'RLS, è archiviata sia in formato digitale sia in formato cartaceo.







Arcospace

Progetti di inclusione sociale per persone con disabilità

Riferimenti e contatti per le attività di Arcospace

Giovanni Vergani - *coordinatore di progetto*

Cell. 335292196

aggiornata a febbraio 2025

È un Servizio di



Novo Millennio Società Cooperativa Sociale - O.n.l.u.s.

Sede Legale: Via Zucchi, 22/B - 20900 Monza

Segreteria Operativa: Via Montecassino, 8 - 20900 Monza

Tel. 039321174 - Fax 039322177 - info@novomillennio.it

C.F. e P.IVA 03991940960 - Codice Univoco: SUBM70N